

Primera Circular

XI ENCUENTRO DE UNIVERSIDADES NACIONALES

“ Aportes de la Comunidad Universitaria a las políticas de recursos humanos y a las buenas prácticas en gestión basadas en la cultura colaborativa ”

Actividad enmarcada en el 10° Aniversario de la RIURHC y el 40° Aniversario de la Universidad Nacional de San Luis

Organizado por la Universidad Nacional de San Luis y el Nodo UNSL de la Red Interuniversitaria de Recursos Humanos y Capacitación Continua –RIURHC- el **XI Encuentro de Universidades Nacionales** se llevará a cabo en la Sede del Rectorado de la **Universidad Nacional de San Luis** entre los días **18, 19 y 20 de Septiembre de 2013**.

Objetivo General

Conformar un espacio de encuentro para el análisis, la reflexión y el debate de ideas en materia de gestión, de gobierno y de políticas de recursos humanos en el ámbito universitario nacional.

Objetivos Específicos

- Propiciar un espacio de difusión y de encuentro en relación a las prácticas de integración y de gestión colaborativa en ámbitos universitarios.
- Fortalecer el análisis y la actitud propositiva entre las universidades con el fin de propender a la formación de una red en gestión y administración de las instituciones de educación superior.
- Promover el desarrollo integral de los miembros de la CU en su faz humana y profesional
- Aportar al análisis y la reflexión en torno a los desafíos que las nuevas tecnologías ofrecen en la gestión del ámbito universitario.
- Consolidar redes de contacto que favorezcan la conformación de una comunidad universitaria integrada para pensar la mejora en la gestión
- Analizar los alcances de la responsabilidad social de la universidad pública

Destinatarios

La convocatoria está dirigida a los miembros que forman parte de la Comunidad Universitaria Nacional (**Docentes, Personal Técnico-Administrativo, Alumnos, Egresados y Jubilados**) e Instituciones interesadas en la temática abordada.

Se podrá participar en calidad de Asistente o como Expositor de Trabajo

Modalidad del Encuentro

El encuentro desarrollará los temas propuestos a través de conferencias magistrales, paneles, Talleres y ponencias en sesiones simultáneas.

Conferencias magistrales: Estarán a cargo de reconocidos expertos quienes, al final de su exposición, tendrán la posibilidad de debatir con los participantes y atender las observaciones y preguntas que surjan del auditorio.

Paneles: Los especialistas que participan en los paneles realizarán una intervención corta (la duración será función del número de panelistas); posteriormente, el presidente del panel propiciará el diálogo entre los ponentes y el debate con los asistentes.

Ponencias en sesiones simultáneas o Posters: Se presentarán y discutirán ponencias de los trabajos aprobados por el Comité Académico para su presentación –

Talleres: Se desarrollarán talleres teórico-prácticos vinculados a las temáticas abordadas en los Ejes Temáticos propuestos.

Presentación de Trabajos

Se podrán presentar ensayos teóricos o experiencias (casuística) dando tratamiento a los Ejes Temáticos propuestos.

Los trabajos aprobados por el Comité Académico para su presentación serán publicados en formato digital, registrado e identificado con Número de ISBN.

La Exposición de trabajos podrá ser mediante sistema de posters o ponencia.

La fecha para la recepción de trabajos vencerá a las 20.00 horas del día Viernes 16 de Agosto de 2013, en la forma y modo que la organización disponga, la que se dará a conocer en la próxima Circular o través de la página web de la Red Interuniversitaria de Recursos Humanos y Capacitación Continua RIURHC - www.riurhc.org.ar

Temario - Ejes Temáticos

Para el tratamiento de los Ejes propuestos se contempla la conceptualización, presentación de propuestas de innovación, como así también la socialización y discusión de experiencias desarrolladas por universidades argentinas en los distintos ámbitos de la gestión universitaria, con el objeto de generar un efectivo intercambio de conocimientos y prácticas entre los participantes.

Eje I Integración y Cultura colaborativa

En el Eje se analizarán cuales son las condiciones y acciones necesarias para impulsar procesos de innovación que contribuyan a definir cómo gestionar la complejidad organizacional facilitando y guiando los procesos de integración

- -Herramientas para potenciar las capacidades de integración institucional
- -Identidad.
- -Construcción de sinergia interna - Cultura colaborativa
- -Las Redes como instrumentos de integración y cultura colaborativa.

Eje II Gestión y Gobernabilidad

En el Eje analizaremos modelos y herramientas de gestión y de buenas prácticas que permitan a la Universidad prestar un servicio eficaz, eficiente, de calidad y con transparencia

- ¿Cómo fortalecemos la gestión académica, de investigación, de extensión, económica, administrativa, y social de las universidades?
- ¿Cómo gestionar y dirigir la institución universitaria tendiente al logro de los objetivos y preservando la calidad en sus resultados tanto en relación a las metas internas como a las demandas sociales a las que debe responder?
- ¿Cómo favorecer sistemas de gestión que abandonen la rutinización y acompañen la dinámica del cambio social con el fin de acercar la gestión a los requerimientos actuales?
- ¿Qué aspectos deben modificarse para el logro de sistemas de gestión que acompañen procesos de cambio basados en la Polifuncionalidad?
- ¿Cómo Implementar las nuevas tecnologías de información y comunicación, que posibiliten el trabajo colaborativo basado en el monitoreo de los desajustes propios de un escenario móvil?

Eje III Desarrollo integral de las personas en su faz humana y profesional

En el Eje se analizarán oportunidades y fortalezas institucionales que permitan el desarrollo integral de los miembros de la CU de manera que el interés institucional conjugue con la satisfacción de los intereses de las personas.

- ¿Cómo se realiza la gestión de las personas en instituciones universitarias : ingreso, permanencia, promoción, desvinculación, ambiente de trabajo, condiciones integrativas y relacionales internas?
- ¿Cuáles son las oportunidades de desarrollo personal y profesional, orientada a la satisfacción de intereses mutuos?
- ¿Cómo es la gestión del compromiso- Involucramiento?
- ¿Cómo mejorar la calidad de vida en el trabajo - Ambientes saludables y sostenibilidad en ámbitos universitarios?

Eje IV.- Vida Universitaria y Responsabilidad social

En este Eje se compartirán experiencias y propuestas vinculadas con la actividad socio cultural en ámbitos universitarios y las perspectivas y desafíos que representa la implementación de proyectos de responsabilidad social.

- ¿De qué manera la universidad se vincula con las demandas sociales. Espacios de integración comunitaria. Formas de gestionarlos. Captación de demanda. Análisis del impacto?
- Espacios culturales
- Comunicación
- Arte universitario. Vinculación e inclusión
- Proyectos de responsabilidad social integrados a la misión y objetivos de la universidad pública.

Modalidad de presentación de Trabajos

Los trabajos presentados para ponencia o posters deberán cumplir los siguientes requisitos:

A los efectos de unificar la modalidad de presentación de trabajos, deberá utilizarse la plantilla que la Comisión Organizadora pondrá a disposición de los interesados

- **Encabezamiento:** Eje Temático, Título, Autor, Universidad o Institución a la que pertenece o representa, ciudad, provincia, correo electrónico de/ los autor/es.

- El trabajo deberá respetar la siguiente estructura:

Introducción
Desarrollo
Resultados
Conclusiones
Bibliografía

- Los trabajos a presentar deberán estar realizados en Formato Word, tamaño de hoja A4, tipo de letra Arial 12, espacio simple y en no más de 6 (seis) carillas simples.
- Junto a la presentación del trabajo deberá enviarse un breve resumen o abstract del mismo, el cual se deberá incluir los objetivos principales y en el caso de tratarse una investigación: alcance de la investigación, una descripción de los métodos empleados; un resumen de los resultados; los principales aspectos discutidos; el enunciado de las conclusiones principales y no debe contener citas bibliográficas. La extensión máxima del resumen desde el Título no podrá ser superior a 300 palabras.
- Los posters deberán tener las siguientes características: Tamaño: Ancho: 80 cm – Alto: 100 cm. Deberá enviarse hasta la fecha estipulada, un resumen de no más de 300 (trescientas) palabras, y especificación de palabras claves, lenguaje Word for Windows, extensión RTF, en letra Arial 12, espaciado simple, con la siguiente referencias: Eje temático, Título en Mayúscula, Centrado, Autor/es en minúscula, Institución, Nombre al lado de cada uno de los autores, correo electrónico, dirección postal.
- Los archivos de los trabajos deben ser enviados, como archivos adjuntos, por correo electrónico a la dirección asignada por los Organizadores del Encuentro
- La aceptación de los trabajos se informará por correo electrónico.
- El Comité Evaluador se Reserva el Derecho de rechazar trabajos por no ajustarse a las normas generales de la presentación o cuando los mismos no aborden las temáticas propuestas. En caso de exceder el número de trabajos inscriptos, podrá decidir la modalidad de presentación por razones de disponibilidad de tiempo y espacio para presentar trabajos en ponencias.
- Los trabajos tendrán un máximo de 4 autores (integrantes) indicando autores y coautores.
- Para que el trabajo sea expuesto y publicado, el/los autores deberán efectivizar su inscripción antes de la fecha que fije el Comité Organizador como plazo para reservar derecho a publicación..

**Para mayor información dirigirse a riurhcsl@unsl.edu.ar ,
infoeuna2013@unsl.edu.ar o viste www.riurhc.org.ar**

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN LUIS
Ejército de los Andes 950 – San Luis – Argentina
Tel 0266-4520300 –
www.unsl.edu.ar